Entidades listadas:

RH - É uma entidade importante, pois é o RH que vai administrar as informações de todos os setores da empresa.

Gerentes – Tem a função de indicar sucessores para vagas específicas dentro da empresa, e também possuem seus sucessores que podem substituí-lo no futuro.

Posição - Indica qual posição está precisando de um sucessor, o gerente que indica sucessores para essa vaga específica, para o RH analisar o melhor para este cargo.

Sucessor imediato – esse sucessor na maioria das vezes é utilizado em caso de emergência, quando não se tem um sucessor ideal disponivel para assumir o cargo.

Sucessor ideal - é o que está mais preparado para assumir o cargo, ele é o que sempre entra na vaga específica que está necessitando de funcionário.

Sucessor futuro – aquele que está se preparando para assumir um cargo no futuro, ou seja, só entrará em uma vaga mais pra frente quando estiver bem preparado para o cargo.

Após a análise pode-se concluir que as entidades necessárias para um bom funcionamento do sistema são:

* Entidade RH
* Entidade Gerentes
* Entidade Posição
* Entidade Sucessor Imediato
* Entidade Sucessor Ideal
* Entidade Sucessor Futuro